ЗАТВЕРДЖЕНО

 Рішення виконавчого комітету

 Покровської міської ради

 24.10.2024 №741/06-53-24

**ПОЛОЖЕННЯ**

**щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” у Покровській міській раді її виконавчому комітеті та**

**підпорядкованих структурних підрозділах, що входять до сфери управління Покровської міської ради та її виконавчого комітету**

**І. Загальні положення**

1.1. Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” у Покровській міській раді її виконавчому комітеті та підпорядкованих структурних підрозділах, що входять до сфери управління Покровської міської ради та її виконавчого комітету (далі – Положення) розроблено з метою впровадження у виконавчому комітеті Покровської міської ради та підпорядкованих структурних підрозділах, що входять до сфери управління Покровської міської ради та її виконавчого комітету (далі - Установи), механізмів заохочення, формування культури уявлення про належне повідомлення про корупцію, поваги до викривачів які повідомили про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі Закон).

1.2. Установи заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

1.3. Це Положення поширюється на всіх працівників Установ. Особа, яка повідомить інформацію, що є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних, не є викривачем.

**ІІ. Мета заохочення та формування культури повідомлення**

2.1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Установ виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками, що має призвести до формування у них:

переконання, що корупція є суспільно шкідливим явищем;

нульової толерантності до корупції;

розуміння сутності корупції, типових форм корупційних проявів та корупційних ситуацій;

поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури у виконавчому комітеті Покровської міської ради та підпорядкованих структурних підрозділах, що входять до сфери управління Покровської міської ради та її виконавчого комітету.

**ІІІ. Формування культури повідомлення та форми заохочення**

 3.1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у формах:

- надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

- впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

 3.2. Механізми формування культури реалізуються засобами:

- проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

- проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

 3.3. Працівник Установи, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником, зобов’язаний негайно, протягом 24 годин повідомити про це письмово міського голову та відділ з питань запобігання та протидії корупції виконавчого комітету Покровської міської ради.

**ІV. Організаційні засади механізмів заохочення повідомлення**

**та формування культури повідомлення**

 4.1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення здійснює відділ з питань запобігання та протидії корупції виконавчого комітету Покровської міської ради шляхом:

щодо механізму заохочення:

- організації ефективної роботи каналів повідомлення Установи;

- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли;

- постійної взаємодії з викривачами та інформування їх про стан та результати розгляду повідомлень;

-надання методичної допомоги, консультацій щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

 - розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках Установи інформації про канали повідомлення;

 - проведення самооцінки впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення;

щодо формування культури повідомлення:

 - послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Установ;

 - неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Установ;

 -об’єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

 - забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

 - прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Установ в межах дискреційних повноважень;

 - негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

4.2. Система заохочень викривачів поєднує застосування до викривачів моральних та матеріальних стимулів:

- моральне стимулювання здійснюватися шляхом оголошення подяки, нагородження грамотою, без розкриття у документі про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу. Моральне заохочення ґрунтується на особистій зацікавленості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції;

- матеріальне заохочення може здійснюватися шляхом виплати премії, дострокового присвоєння рангу (посадовим особам). Матеріальне стимулювання працівників здійснюється в межах фонду оплати праці та чинного законодавства.

4.3. Матеріальне стимулювання можливе лише за дотримання таких умов:

- повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

- виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

**V. Права та гарантії захисту працівників - як викривачів**

5.1. Працівник, який є викривачем, має права та гарантії захисту. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв’язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача Установи додатково вживають заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками, недопущення зміни посадових обов’язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом.

 5.2. Установи зобов’язані перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

Начальник відділу

з питань запобігання та протидії корупції Тетяна ГОРЧАКОВА