Порядок

міжвідомчої взаємодії соціальних партнерів

на мулитидисциплінарних засадах

 І. Загальні положення.

1.1. Цей Порядок визначає механізм дієвої міжвідомчої взаємодії соціальних партнерів для успішного вирішення соціальних питань жителів м. Покров.

1.2. Соціальне партнерство – це система взаємозв’язків між суб’єктами соціальної роботи та представниками різних соціальних груп задля врегулювання соціальних конфліктів, подолання кризових явищ, зростання якості життя громадян міста.

1.3. Метою соціального партнерства є своєчасна допомога громадянам, які опинилися в складних життєвих обставинах, у вирішенні всіх проблемних питань – як сім’ї у цілому, так і кожного з її членів, за різними напрямками:

- соціально-побутовим;

- соціально-економічним;

- соціально-медичним;

- соціально-педагогічним;

- соціально-культурним;

- соціально-оздоровчим

та цілеспрямована діяльність над створенням та реалізацією соціально-значущих проектів.

1.4. Соціальними партнерами можуть бути представники державних, підприємницьких та громадських структур, які організовують динамічну співпрацю рівноправних учасників для реалізації соціально-значущих проектів на основі соціальної відповідальності.

1.5. Соціальна відповідальність - це ініціатива соціальних партнерів в рамках основного напрямку своєї діяльності задовольнити потреби вразливих верств населення, досягти позитивних результатів в соціальній сфері.

1.6. Основними сферами соціального партнерства є:

- надання соціальних послуг, соціальний супровід;

- боротьба з бідністю, кризове втручання;

- людський багатосторонній розвиток;

- освіта і навчання;

- культура і відпочинок;

- охорона здоров’я;

- благодійність і гуманітарна допомога;

- захист і заохочення прав людини;

- захист навколишнього середовища;

- питання гендерного розвитку;

- спорт і фізична культура;

- сфера релігійного життя тощо.

1.7. Взаємодія соціальних партнерів базується на принципах адресності та індивідуального підходу, доступності та відкритості, добровільності вибору, отримання чи відмови від надання соціальних послуг, гуманності, комплексності, максимальної ефективності використання бюджетних коштів, законності, дотримання стандартів якості, конфіденційності, соціальної справедливості.

1.8. Соціальні партнери в своїй діяльності повинні додержуватися п’яти головних соціальних процесів:

- об’єднання;

- визнання;

- комунікації;

- взаєморозуміння;

- довіри.

ІІ. Порядок організації взаємодії соціальних партнерів.

2.1. Етапи організації взаємодії соціальних партнерів:

- формування мети, основних заходів вирішення потреб вразливих верств населення та реалізації соціально-значущого соціального проекту;

- розподіл повноважень між різними соціальними партнерами за основними напрямками їх діяльності;

- визначення проблем і ризиків;

- проведення робочих зустрічей, нарад соціальних партнерів;

- виконання своїх функцій по вирішенню поставлених завдань;

- здійснення аналізу зміни становища вразливих верств населення та досягнутих результатів в соціальній сфері.

2.2. Керівництво діяльністю соціальних партнерів покладається на відповідальну особу, яка призначається органами місцевого самоврядування, або за ініціативи соціальних партнерів.

ІІІ. Права та обов’язки соціальних партнерів.

3.1. Суб’єкти соціального партнерства мають свої права та обов’язки, а саме:

- розподіляти повноваження між різними організаціями;

- перебирати на себе відповідальність й уникати зовнішніх змін;

- правильно ставитися до цінностей;

- бути представницькими та демократичними;

- ризикувати й експериментувати, оцінювати результати;

- бути готовими, при необхідності, вживати безпосередніх заходів;

- бути відкритими та прозорими;

- бути внутрішньо і зовнішньо підзвітними;

- мати бажання працювати без грантів;

- якнайповніше застосовувати свої повноваження;

- використовувати освіту на кожному етапі своєї діяльності.

 IV. Стратегічні завдання соціального партнерства

4.1. Підвищення адресності, доступності, збільшення кількості надання соціальних послуг.

4.2. Розширення опори на громадські ресурси.

4.3. Зріст рівня соціальної захищеності всіх категорій жителів міста.

4.4. Адекватний перерозподіл соціальної відповідальності між владою і суспільством.

4.5. Вибір найбільш ефективних варіантів вирішення соціальних проблем.

4.6. Ефективне використання бюджетних та залучення позабюджетних коштів.

4.7. Підвищення рівня інформованості громади щодо соціального захисту населення на ринку соціальних послуг.

4.8. Формування волонтерського руху.

4.9. Створення додаткових робочих місць у системі самих соціальних проектів.